

岐阜県後期高齢者医療広域連合における  
特定事業主行動計画の取組の実施状況

岐阜県後期高齢者医療広域連合では、次世代育成支援対策推進法（平成 15 年法律第 120 号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「岐阜県後期高齢者医療広域連合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令（平成 27 年内閣府令第 61 号）第 5 条の規定に基づき、計画の実施状況を以下のとおり取りまとめたので公表します。

令和 4 年 6 月 22 日

岐阜県後期高齢者医療広域連合長 柴橋 正直

1 評価年度

令和 3 年度

2 取組内容の実施状況

(1) 時間外勤務の縮減

○職員 1 人あたりの各月ごとの平均時間外勤務時間

数値目標	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
12 時間以下	13.87 時間	8.97 時間	7.05 時間	7.26 時間

(2) 年次有給休暇の取得促進

○職員 1 人あたりの年間の年次有給休暇の平均取得日数

数値目標	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
14 日以上	12.20 日	13.72 日	13.62 日	11.57 日

(3) 男性職員の配偶者出産及び育児参加に関する休暇  
制度が利用可能な男性職員はいませんでした。

(4) 出産・育児への配慮

妊娠中及び出産後の職員はいませんでした。

(5) セクシャル・ハラスメント等の対策

令和 2 年度に策定した「岐阜県後期高齢者医療広域連合ハラスメント防止に関する指針」について、局内で周知しました。

3 「取組内容の実施状況」に対する点検結果

年次有給休暇の取得促進については、引き続き休暇の取得ができる職場環境づくりに努め、数値目標の達成を目指します。

セクシャル・ハラスメント等の対策については、令和 4 年度以降ハラスメント防止に関する研修の実施を予定しています。